

LEI MUNICIPAL Nº 1.472/2021

DE 24 DE FEVEREIRO DE 2021.

Certidão
Certidão que o presente ato, foi
publicado no "PLACARD" o referido
é a expressão da verdade
Águas Lindas de Goiás - GO
24/02/2021
[Assinatura]

"REGULAMENTA A CONCESSÃO DE
GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO PREVISTA NOS
ARTIGOS 61, INCISO II E ARTIGO 63 DA LEI
MUNICIPAL Nº 385/2003, E DÁ OUTRAS
PROVIDÊNCIAS".

A CÂMARA MUNICIPAL DE ÁGUAS LINDAS DE GOIÁS APROVOU, E O PREFEITO
DO MUNICÍPIO SANCIONA A SEGUINTE LEI:

Art. 1º A gratificação de função prevista no artigo 61, inciso II e artigo 63 da Lei
Municipal nº 385/2003, passa a se chamar Função Gratificada (FG).

§1º - A função gratificada será concedida exclusivamente na forma do anexo I,
desta lei, desde que demonstrado que o servidor desempenhe funções relevantes e de
confiança, devendo ser devidamente preenchidos os critérios que se seguem na tabela.

§2º - O servidor investido em função gratificada (FG) ou assemelhadas,
constantes do anexo II desta Lei, perceberá o valor do vencimento do cargo efetivo,
acrescido da remuneração da função para a qual foi designado.

Art. 2 - Os recursos necessários ao pagamento das funções gratificadas serão
provenientes do saldo financeiro-orçamentário remanescente, advindo da suspensão dos
pagamentos de gratificação por representação e gratificação por função, anteriormente
dedicados a um contingente de 262 servidores efetivos, e ainda de um montante financeiro-
orçamentário direcionado a 384 cargos comissionados, cujos repasses se tornaram extintos
a partir do mês de janeiro de 2021, com disponibilidade orçamentária prevista na Lei
Orçamentária anual, para pagamento de despesas desta natureza.

Art. 3º - As concessões de função gratificada aos servidores efetivos serão
controladas pelos Secretários das devidas pastas e somente serão concedidas após a

anuência do Chefe do Poder Executivo e Secretário de Economia, a fim de assegurar um controle efetivo das finanças públicas.

Art. 4º - A presente Lei vigorará na data da publicação, revogadas as disposições em contrário.

*GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE ÁGUAS LINDAS DE GOIÁS, ESTADO DE GOIÁS,
aos vinte e quatro dias do mês de fevereiro do ano de dois mil e vinte e um (24.02.2021).*


LUCAS DE CARVALHO ANTONIETTI
Prefeito Municipal

ANEXO I
DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS EXCLUSIVAS PARA O SERVIDOR EFETIVO

FUNÇÕES DE GRATIFICAÇÃO EXCLUSIVA PARA EFETIVOS			
QUADRO ESPECIAL PARA ADMINISTRAÇÃO GERAL	QUANT.	VALOR	TOTAL/ANO/ENCARGOS
FS1	6	R\$2.500,00	R\$229.942,50
FD2	10	R\$2.000,00	R\$306.590,00
FG3	10	R\$1.500,00	R\$229.942,50
FCD5	15	R\$1.000,00	R\$229.942,50
FCS6	10	R\$700,00	R\$107.306,50
FA7	10	R\$500,00	R\$76.647,50
FAB	15	R\$260,00	R\$59.785,05
FG_ASSISTÊNCIA_SOCIAL	1	R\$2.500,00	R\$38.323,75
FG_GESTÃO_FUNCIONAL	3	R\$3.000,00	R\$137.965,50
TOTAL QUADRO ESPECIAL PARA ADMINISTRAÇÃO GERAL	80		R\$1.416.445,80
QUADRO ESPECIAL DAS COMISSÕES PERMANENTES	QUANT.	VALOR	TOTAL/ANO/ENCARGOS
FG - MEMBRO DE COMISSÕES DISCIPLINARES	6	R\$1.600,00	R\$147.163,20
FG - MEMBRO DE COMISSÕES PERMANENTES	9	R\$1.200,00	R\$165.558,60
TOTAL QUADRO ESPECIAL DAS COMISSÕES PERMANENTES	15		R\$312.721,80
QUADRO ESPECIAL EXCLUSIVO PARA EDUCAÇÃO	QUANT.	VALOR	TOTAL/ANO/ENCARGOS
FGEDUCA - MONITORIA ESCOLAR - R\$ 62,50 POR ALUNO - LIMITADO A 4 (QUATRO) ALUNOS POR MONITORIA	50	R\$250,00	R\$191.618,75
FG - AUXILIARES DE SECRETARIA	30	R\$260,00	R\$119.570,10
FG - GESTÃO ADICIONAL	30	R\$600,00	R\$275.931,00
FG - GESTÃO DE CHEFIA	25	R\$950,00	R\$364.075,63
FG - SECRETÁRIO ESCOLAR	30	R\$300,00	R\$137.965,50
FG - CHEFE DE DEPARTAMENTO	12	R\$950,00	R\$174.756,30
FG - DIRETORIA DE EDUCAÇÃO	6	R\$2.500,00	R\$229.942,50
FG - DIRETORIA DE CRECHES	4	R\$2.000,00	R\$122.636,00
FG - REGÊNCIA PEDAGÓGICA DUAS TURMAS	60	R\$900,00	R\$827.793,00
TOTAL QUADRO ESPECIAL DA EDUCAÇÃO	247		R\$2.444.288,78
QUADRO ESPECIAL EXCLUSIVO PARA SAÚDE	QUANT.	VALOR	TOTAL/ANO/ENCARGOS
FG - SAÚDE 1	8	R\$2.000,00	R\$245.272,00
FG - SAÚDE 2	10	R\$1.000,00	R\$153.295,00
FG - SAÚDE 3	12	R\$500,00	R\$91.977,00
TOTAL QUADRO ESPECIAL DA SAÚDE	30		R\$490.544,00
TOTALIZAÇÃO GERAL	372		R\$4.664.000,38

QUADRO RESUMO	TOTAL	VALOR MENSAL
FUNÇÕES GRATIFICADAS PARA EFETIVOS	80	R\$118.037,15
QUADRO ESPECIAL DAS COMISSÕES PERMANENTES	15	R\$26.060,15
QUADRO ESPECIAL PARA A SAÚDE	30	R\$40.878,67
QUADRO ESPECIAL PARA EDUCAÇÃO	247	R\$203.690,73
TOTALIZAÇÃO	372	R\$388.666,70





ANEXO II – DOS CRITERIOS PARA CONCESSAO DE FUNCAO GRATIFICADA

QUADRO ESPECIAL PARA ADMINISTRAÇÃO GERAL	ATRIBUIÇÕES DESEMPENHADAS PARA FAZER JUS AO RECEBIMENTO DA FUNÇÃO
FS1	O servidor efetivo deverá desempenhar funções análogas à de superintendente dentre outras correlatas necessárias ao bom andamento do setor em que estiver laborando. Despachar pessoalmente com os secretários de governo e chefe do poder executivo, dentre outros.
FD2	O servidor efetivo deverá desempenhar funções de gerenciamento, guarda dos processos, bem como as correspondências e outros papéis de interesse do setor, procedendo exame formal dos documentos recebidos; devendo prestar informações aos interessados sobre os processos recebidos, bem como qualquer outra documentação dentre outras funções exigidas para os cargos de gerente, dentre outros.
FG3	Dirigir o setor em que estiver lotado, Gerir e orientar a execução das ações e atividades relativas à administração de pessoal, de projetos dentre outros, Acompanhar a evolução quantitativa e qualitativa dos trabalhos realizados por servidores dos diversos órgãos e entidades, no município.
FCDS	Orientar e auxiliar os órgãos e entidades a realizarem o dimensionamento, dentre outros, e planejamento de sua força de trabalho, dentre outros. Cumprir e realizar outras atividades compatíveis com a sua área de competência, ou que lhe forem determinadas pela chefia imediata ou superior, dentre outros.
FCS6	Planejar, coordenar, executar e acompanhar a realização de concurso público e processo seletivo simplificado, processo de avaliação de desempenho e as atividades de capacitação e desenvolvimento dos servidores. Cumprir e realizar outras atividades compatíveis com a sua área de competência, ou que lhe forem determinadas pela chefia imediata ou superior, dentre outros.
FA7	Atender e orientar o público em geral, zelar pelo patrimônio público, Catalogar, atualizar, supervisionar e controlar os procedimentos e rotinas do local onde esteja lotado.
FA8	Coordenar a expedição de todas as ordens relativas à disciplina, instrução e serviços gerais cuja execução cumpra-lhe realizar. Atender o público em geral; Elaborar correspondências em geral; Organizar eventos em geral, dentre outros.
FG ASSISTENCIA SOCIAL	Para desempenho de ações inerentes ao assistencialismo social, com prevalência de atos de acolhimento a menor e adolescente.
FG – GESTÃO FUNCIONAL	Realizar o planejamento operacional e a execução das atividades de administração de pessoal, compreendendo recrutamento, seleção, admissão, alocação, remanejamento, exoneração de recursos humanos da administração direta; Coordenar a elaboração da folha de pagamentos, e, o controle de atos formais de pessoal; Estabelecer as políticas e diretrizes para a área de Gestão de Recursos Humanos, Acompanhar o cumprimento da legislação municipal referente aos servidores municipais, seguir as obrigações relacionadas ao envio eletrônico de dados dos atos de pessoal, os dados deverão ser enviados e homologados via plataforma COLARE, dentre outros.
QUADRO DAS COMISSÕES PERMANENTES	
FG – CPPAD e PRESIDENTES	SER MEMBRO DE COMISSÃO PERMANENTE DE PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR E SINDICANCIA, SER PRESIDENTE DE COMISSÕES DE AVALIAÇÃO DE ESTAGIO PROBATORIO E PRESIDENTE DE COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DE SERVIDOR.
FG - MEMBRO DE COMISSÕES PERMANENTES	SER MEMBRO DE COMISSÃO DE SINDICANCIA, DE AVALIAÇÃO DE ESTAGIO PROBATORIO E DE COMISSÃO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DE SERVIDOR E DE LICITAÇÃO.
QUADRO ESPECIAL EXCLUSIVO PARA SAÚDE	
FG SAÚDE I	Discutir e analisar, em apoio ao Secretário, a viabilidade técnica, financeira e política da implantação de programas, projetos e iniciativas em geral ligadas à área de saúde, bem como avaliar o impacto dessas ações perante a população do município e estabelecer ações de enfrentamento a pandemia e demais enfermidades que possam ocasionar riscos à comunidade, dentre outras ações que esteja designado.
FG SAÚDE II	Planejar, coordenar e supervisionar todas as atividades dos departamentos e setor que compõem a Secretaria Municipal de saúde, dentre outras ações que esteja designado.
FG SAÚDE III	Estabelecer os planos de ação e orientar as atividades das unidades subordinadas a Secretaria municipal de Saúde.
QUADRO ESPECIAL EXCLUSIVO PARA EDUCAÇÃO	
FGEDUCA - MONITORIA ESCOLAR -	Será pago R\$ 62,50(sessenta e dois reais e cinquenta centavos) por aluno especial atendido pelos monitores efetivos.
FG - AUXILIARES DE SECRETARIA	Aos auxiliares de secretaria e servidores efetivos designados para desempenho de atribuições equivalentes que demonstrarem eficiência, responsabilidade e proatividade no desempenho de suas funções, , dentre outros;
FG - GESTÃO ADICIONAL	Devida aos servidores efetivos que sejam responsáveis por gerenciar departamentos, coordenar projetos, e orientação com relação a gestão de verbas da educação, dentre outros;

FG - GESTÃO DE CHEFIA	Devida aos servidores efetivos que desempenhem função de chefe de setor conforme estrutura administrativa, , dentre outros;
FG - SECRETÁRIO ESCOLAR	Aos secretários escolares e os auxiliares de secretaria efetivos que demonstrarem eficiência, responsabilidade e proatividade no desempenho de suas funções
FG - CHEFE DE DEPARTAMENTO	Aos servidores efetivos incumbidos de realizar atividades inerentes aos cargos de chefe de departamento conforme a estrutura administrativa, , dentre outros;
FG - DIRETORIA DE EDUCAÇÃO	Aos servidores efetivos que desempenharem função de direção pedagógica e correlatas, , dentre outros;
FG - DIRETORIA DE CRECHES	Aos professores efetivos que desempenharem função de direção e gestão educacional em creches municipais,
FG REGENCIA EM 2 TURMAS	Aos professores efetivos que optarem por realizar regência em 02 (duas) turmas.

6



ANEXO III – DAS FUNÇÕES GRATIFICADAS PAGAS EM 2020
PARA OS SERVIDORES EFETIVOS E PARA OS SERVIDORES COMISSIONADOS

MÊS / ANO 2020	GRATIFICAÇÃO POR FUNÇÃO	GRATIFICAÇÃO POR REPRESENTAÇÃO
JANEIRO	R\$154.191,51	R\$282.003,78
FEVEREIRO	R\$159.043,84	R\$339.622,67
MARÇO	R\$167.332,65	R\$342.595,00
ABRIL	R\$174.832,98	R\$345.400,74
MAIO	R\$173.715,31	R\$344.588,80
JUNHO	R\$173.429,66	R\$356.972,98
JULHO	R\$172.438,56	R\$355.715,84
AGOSTO	R\$185.867,76	R\$362.592,03
SETEMBRO	R\$189.394,10	R\$389.960,02
OUTUBRO	R\$183.867,45	R\$388.182,21
NOVEMBRO	R\$183.867,45	R\$379.121,54
DEZEMBRO	R\$185.206,64	R\$354.128,98
TOTAL POR CATEGORIA	R\$2.103.187,91	R\$4.240.884,59
TOTAL POR ANO	R\$6.344.072,50	



ANEXO IV – QUADRO COMPARATIVO ENTRE VALORES PAGOS EM 2020 E NOVO REGRAMENTO LEGAL A PARTIR DE 2021

QUADRO COMPARATIVO	
TOTAL DE FUNÇÕES PARA NOVO REGRAMENTO LEGAL	372
TOTAL DO CUSTO MENSAL C/REFLEXOS E ENCARGOS	R\$388.666,70
TOTAL DO CUSTO ANUAL C/ REFLEXOS E ENCARGOS	R\$4.664.000,38
IMPACTO FINANCEIRO - ORÇAMENTÁRIO	
TOTAL PAGO EM GRATIFICAÇÕES PARA COMISSIONADOS EM 2020	R\$4.240.884,59
TOTAL PAGO EM GRATIFICAÇÕES PARA EFETIVOS EM 2020	R\$2.103.187,91
TOTAL PAGO EM GRATIFICAÇÕES (COMISSIONADOS + EFETIVOS EM 2020)	R\$6.344.072,50
TOTAL GERAL DAS GRATIFICAÇÕES DESTA PROPOSTA	R\$4.664.000,38
DIFERENÇA ANUAL ENTRE O VALOR PAGO EM 2020 E A PRESENTE PROPOSTA	R\$1.680.072,13
IMPACTO EM 2021	R\$1.400.060,10
IMPACTO EM 2022	R\$1.680.072,13
IMPACTO EM 2023	R\$1.680.072,13
IMPACTO ORÇAMENTÁRIO (A MENOR) NOS PRÓXIMOS 3 ANOS	R\$4.760.204,35

Notas

- a) Fonte: Base de dados da folha de pagamento de Janeiro a Dezembro de 2020;
b) Encargos sociais do impacto: 13º salário, férias e Fundo de Previdência parte Empregador;
c) Impactos anuais estimados da despesa em relação à situação atual é o resultado da soma acumulada dos valores demonstrados em cada exercício;
d) Gratificação de representação atribuída discricionariamente pelo prefeito aos ocupantes de cargo de provimento em comissão sem vínculo empregatício com o Município;

69



*DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DE DESPESAS DA ADEQUAÇÃO
ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA COM A LOA E A COMPATIBILIDADE COM PPA E LDO*

Declaro para fins de adequação ao disposto no inciso II da Lei Complementar nº 101/00, que tenho ciência do impacto orçamentário e financeiro, ocasionado pela implementação da presente proposta ora lastreada pela suspensão e extinção dos pagamentos de gratificação por representação para um contingente de 384 cargos comissionados desde o mês de janeiro de 2021, o que proporcionará uma economia anual para o erário municipal, baseado nos valores financeiros executados nesta rubrica no exercício de 2020, na ordem de R\$ 4.240.884,59 (*quatro milhões, duzentos e quarenta mil, oitocentos e oitenta e quatro reais e cinquenta e nove centavos*) acrescida ainda da suspensão dos pagamentos para 262 servidores efetivos de gratificações por função, também revelando uma redução de R\$2.103.187,91 (*dois milhões, cento e três mil, cento e oitenta e sete reais e noventa e um centavos*) neste elemento de despesa.

Ambos os fatos supramencionados, agregados orçamentária e financeiramente, permitirão regularizar as concessões de gratificação de função, exclusivamente para os servidores efetivos que desempenham função de confiança por lei, presente nesta proposta de Lei.

Ao fim desta razão, o resultado prático desta alteração legislativa será **uma redução** de montante total de R\$ 4.760.204,5 (*Quatro milhões, setecentos e sessenta mil, duzentos e quatro reais e trinta e cinco centavos*) nos próximos 3 anos, nesta rubrica orçamentária referente a esta categoria de despesa com pessoal para os próximos três exercícios, conforme quadros demonstrativos do impacto orçamentário-financeiro anexos.

Declaro ainda que o projeto de Lei possui compatibilidade com a Lei Orçamentária anual, com a Lei de Diretrizes Orçamentárias e com o Plano Plurianual do exercício de 2018 a 2021.

NILTON EDUARDO CASTILHO COSTA E SILVA
Secretária Municipal de Fazenda e Planejamento
Decreto nº 142/2021